

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
КОНСТАНТИНОВСКИЙ РАЙОН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«НИКОЛАЕВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»
АДМИНИСТРАЦИЯ НИКОЛАЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.10.2013 года

ст. Николаевская

№ 128

Об утверждении муниципальной
программы Николаевского сельского поселения
«Муниципальная политика»

В соответствии с постановлением Администрации Николаевского сельского поселения от 30.08.2013 г. № 110 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Николаевского сельского поселения», постановлением Администрации Николаевского сельского поселения от 30.08.2013г. № 109 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Николаевского сельского поселения», Администрация Николаевского сельского поселения,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу Николаевского сельского поселения «Муниципальная политика», согласно приложению.
2. Начальнику сектора экономики и финансов Администрации Николаевского сельского поселения предусмотреть ассигнования на реализацию муниципальной программы Николаевского сельского поселения «Муниципальная политика».
3. Установить, что в ходе реализации муниципальной программы Николаевского сельского поселения «Муниципальная политика», мероприятия и объемы их финансирования подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей средств местного бюджета.
4. Признать утратившими силу с 1 января 2014 года постановление администрации Николаевского сельского поселения от 09.12.2011 г №129 «Об утверждении муниципальной долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Николаевском сельском поселении (2012 – 2014 годы)»
5. Специалисту 1 категории по вопросам правовой и кадровой работы Николаевского сельского поселения организовать работу по реализации указанной муниципальной программы.

6. Постановление вступает в силу с момента его подписания и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Николаевского сельского поселения.
7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Николаевского
сельского поселения

В.А. Сапегин

Приложение
к постановлению
Администрации Николаевского
сельского поселения
от 14.10.2013 № 128

ПАСПОРТ
муниципальной программы Николаевского сельского поселения
«Муниципальная политика»

| | |
|--|---|
| Наименование муниципальной программы | «Муниципальная политика» |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация Николаевского сельского поселения |
| Соисполнители муниципальной программы | Отсутствуют |
| Участники муниципальной программы | Администрация Николаевского сельского поселения |
| Подпрограммы муниципальной программы | Отсутствуют |
| Программно-целевые инструменты муниципальной программы | отсутствуют |
| Цель муниципальной программы | Развитие муниципального управления, повышение его эффективности; Совершенствование организации муниципальной службы в Николаевском сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей; |
| Задачи муниципальной программы | Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы; повышение эффективности деятельности Администрации Николаевского сельского поселения и муниципального управления; |

| | |
|--|--|
| | <p>обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих;</p> <p>развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;</p> <p>внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;</p> <p>оптимизация штатной численности муниципальных служащих;</p> <p>повышение престижа муниципальной службы;</p> <p>привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала Администрации Николаевского сельского поселения</p> |
| <p>Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы</p> | <p>доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления</p> <p>доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;</p> <p>доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;</p> <p>доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;</p> <p>доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;</p> <p>доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе;</p> <p>доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;</p> |
| <p>Этапы и сроки реализации муниципальной программы</p> | <p>2014 – 2020 годы.</p> <p>Этапы не выделяются</p> |
| <p>Ресурсное обеспечение муниципальной</p> | <p>Общий объем бюджетных ассигнований местного бюджета – 210,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2014 год – 30,0 тыс. рублей;</p> |

| | |
|---|--|
| программы | 2015 год – 30,0 тыс. рублей; 2016 год – 30,0 тыс. рублей; 2017 год – 30,0 тыс. рублей; 2018 год – 30,0 тыс. рублей; 2019 год – 30,0 тыс. рублей; 2020 год – 30,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; выявление зон, требующих приоритетного внимания Администрации Николаевского сельского поселения; формирование комплекса мероприятий по повышению результативности деятельности Администрации Николаевского сельского поселения; совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления; стабилизация численности муниципальных служащих Администрации Николаевского сельского поселения в установленных рамках; повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим. |

1. Характеристика сферы реализации муниципальной программы

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Развитие политических и правовых основ современной системы местного самоуправления в Российской Федерации в значительной степени определяется реформированием института местного самоуправления в результате принятия Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 131-ФЗ), задачей которого является создание условий для формирования межмуниципального сотрудничества, реализация совместных проектов местного значения, конкретизация вопросов местного значения, увеличение разнообразия форм организации местного самоуправления, необходимого для учета специфических особенностей локальных территорий, повышение доступности и качества предоставления муниципальных услуг путем оптимизации размеров территории муниципальных образований, создание условий для устойчивого финансового обеспечения бюджетных обязательств органов местного самоуправления.

В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Современная модель местного самоуправления, основанная на положениях Федерального закона № 131-ФЗ, закрепила необходимые гарантии развития одного из наиболее востребованных институтов народовластия.

Органы местного самоуправления поселений в настоящее время ответственны за решение 39 вопросов местного значения.

В целях обеспечения эффективной деятельности органов местного самоуправления Ростовской области по реализации общенациональных задач и создания стимулов для повышения их вклада в социально-экономическое развитие региона, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов», постановления Правительства Российской Федерации от 17.12.2012 № 1317 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» и подпункта «и» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», а также распоряжения Губернатора Ростовской области от 14.03.2013 № 39 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления» утверждена система оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления Ростовской области.

Развитие местного самоуправления невозможно без эффективного муниципального управления. Развитие системы местного самоуправления в России формирует муниципальное управление как новую сферу управленческой деятельности и новую профессиональную квалификацию.

Реализуемая в настоящее время программа административной реформы, имеющая своей целью комплексную модернизацию всей системы государственного и муниципального управления, во многом меняет характер и содержание деятельности органов местного самоуправления.

Данная система является важным инструментом для оценки качества муниципального управления и складывается из двух компонентов:

оценка результативности деятельности (на основе количественных показателей и их динамики);

оценка удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления.

Система оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления позволяет стимулировать органы местного самоуправления к работе по улучшению качества жизни населения и развитию экономики муниципалитетов.

Повышается нацеленность на удовлетворение более широкого спектра потребностей населения, повышение качества предоставляемых им услуг. Все это предопределяет необходимость применения современных эффективных

методов социального управления и организации деятельности всех элементов системы местного самоуправления.

Для развития обратной связи необходимо проводить оценку населением эффективности деятельности органов местного самоуправления, посредством опросов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей и информационных технологий на официальном сайте Администрации Николаевского сельского поселения по следующим критериям: удовлетворенность населения жилищно-коммунальными услугами, организацией транспортного обслуживания, качеством автомобильных дорог в муниципальном образовании.

Применение информационных технологий позволит выйти на новый качественный уровень организации муниципального управления и снизить бюджетные затраты на информатизацию органов местного самоуправления. Повысится результативность муниципального управления при организации оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Эффективность осуществления оценки деятельности органов местного самоуправления напрямую зависит от изучения системы муниципального управления на местах.

В целях оптимизации системы муниципального управления органов местного самоуправления ежегодно проводится изучение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Николаевского сельского поселения.

Изучение деятельности позволяет определить зоны, требующие приоритетного внимания Администрации Николаевского сельского поселения, сформировать перечень мероприятий по повышению результативности деятельности Администрации Николаевского сельского поселения, а также выявить внутренние ресурсы (финансовые, материально-технические, кадровые и другие) для повышения жизненного уровня населения, улучшения качества и увеличения объемов предоставляемых населению услуг.

Положительный социально-экономический климат в поселении возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития муниципальной службы. В связи с этим, особо актуальным являются вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в аппарате Администрации Николаевского сельского поселения.

В Николаевском сельском поселении с 2011 года реализовалась муниципальная долгосрочная целевая программа «Об утверждении муниципальной долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Николаевском сельском поселении (2012 – 2014 годы)» утвержденная постановлением Администрации Николаевского сельского поселения от 09.12.2011 г. № 129.

В настоящее время в аппарате Администрации Николаевского сельского поселения занято муниципальных служащих 8 человек, при этом высшее образование имеют 6 муниципальных служащих, что составляет 75 процентов. Учитывая приобретенный опыт, выполнение указанных вопросов и реализация

намеченных мероприятий позволит поднять на более высокий уровень развитие муниципального управления, муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в аппарате Администрации Николаевского сельского поселения.

Основными рисками, связанными с развитием муниципального управления и муниципальной службы в Николаевском сельском поселении являются:

недостаточное финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;

возможность наличия коррупционных факторов;

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий программы.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий программы.

2. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации муниципальной программы.

Основным приоритетом муниципальной политики в сфере реализации программы является совершенствование муниципального управления и организации муниципальной службы в Николаевском сельском поселении, повышение эффективности муниципального управления, исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Кроме того, приоритетами политики в сфере реализации программы являются обеспечение возможностей для повышения профессионального уровня лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Основными целями программы являются:

совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности;

совершенствование организации муниципальной службы в Николаевском сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Основными задачами программы являются:

Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы;

повышение эффективности деятельности Администрации Николаевского сельского поселения в области муниципального управления;

обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих Администрации Николаевского сельского поселения;

развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности

муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

оптимизация штатной численности муниципальных служащих Администрации Николаевского сельского поселения;

повышение престижа муниципальной службы;

привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления Николаевского сельского поселения.

Показатели достижения целей и решения задач программы (Приложение 1):

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;

доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;

доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;

доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе;

доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование.

Сведения о методике расчета показателей настоящей муниципальной программы Николаевского сельского поселения приведены в приложении 5.

Реализация основных мероприятий программы позволит:

повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления;

выявить зоны, требующие приоритетного внимания Администрации Николаевского сельского поселения;

сформировать комплекс мероприятий по повышению результативности деятельности органов местного самоуправления;

совершенствовать уровень дополнительного профессионального образования лиц, занятых в Администрации Николаевского сельского поселения;

стабилизировать численность муниципальных служащих в установленных рамках;

повысить уровень доверия населения к муниципальным служащим.

Общий срок реализации муниципальной программы – 2014-2020 годы в том числе:

Этапы не выделяются.

3. Характеристика основных мероприятий муниципальной программы

В рамках программы планируется осуществление следующих основных мероприятий (Приложение 2):

1. Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления.

Реализация мероприятия будет направлена на содействие развитию местного самоуправления в Николаевском сельском поселении путем создания условий развития и совершенствования муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, а также повышения эффективности муниципального управления.

2. Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить уровень дополнительного профессионального образования главы муниципального образования и муниципальных служащих Администрации Николаевского сельского поселения.

Реализация основного мероприятия направлена на повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления, в том числе на совершенствование подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления.

3. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих.

В результате реализации данного мероприятия регулярно проводится мониторинг штатной численности Администрации Николаевского сельского поселения, осуществляется подготовка предложений по формированию нормативов штатной численности муниципальных служащих. В конечном итоге предполагается стабилизировать численность муниципальных служащих в установленных рамках.

4. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления.

Реализация данного мероприятия позволит сформировать позитивное отношение граждан к муниципальным служащим, повысить престиж муниципальной службы, внедрить современные механизмы стимулирования деятельности муниципальных служащих.

Кроме того, предполагается проводить опрос населения на предмет оценки населением сельского поселения эффективности деятельности органов местного самоуправления.

5. Участие муниципального образования в деятельности работы Ассоциации «Совет муниципальных образований Ростовской области».

Вышеуказанные основные мероприятия настоящей программы направлены на решение всех задач и взаимосвязаны со всеми показателями (индикаторами).

В случае не реализации основных мероприятий муниципальной программы Николаевского сельского поселения «Муниципальная политика», ожидаемые конечные результаты не будут достигнуты, а задачи решены лишь в незначительной части.

4. Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы

Общий объем бюджетных ассигнований местного бюджета на реализацию основных мероприятий программы составляет: – 210,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 30,0 тыс. рублей;

2015 год – 30,0 тыс. рублей;

2016 год – 30,0 тыс. рублей;

2017 год – 30,0 тыс. рублей;

2018 год – 30,0 тыс. рублей;

2019 год – 30,0 тыс. рублей;

2020 год – 30,0 тыс. рублей;

по источникам финансирования:

областной бюджет – могут привлекаться средства областного бюджета;

федеральный бюджет – могут привлекаться средства федерального бюджета;

районный бюджет – могут привлекаться средства районного бюджета;

внебюджетные средства – могут привлекаться средства внебюджетных источников.

5. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет осуществляться по следующим направлениям:

оценка эффективности реализации муниципальной программы по степени достижения целевых показателей (далее – оценка);

оценка бюджетной эффективности муниципальной программы.

Оценка показателей будет обеспечивать мониторинг динамики изменений, произошедших за оцениваемый период, для уточнения или корректировки поставленных задач и проводимых мероприятий.

Для оценки используются целевые показатели, которые отражают выполнение мероприятий муниципальной программы.

Оценка осуществляется по годам в течение всего срока действия муниципальной программы.

Оценка осуществляется отдельно по целевым показателям, характеризующим развитие муниципальной службы.

Оценка производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Оценка эффективности хода реализации целевых показателей муниципальной программы осуществляется по следующим формулам:

В отношении показателя, большее значение которого отражает большую эффективность, – по формуле:

$$\mathcal{E}_n = \frac{\text{ИД}_n}{\text{ИЦ}_n} \times 100, \text{ где:}$$

\mathcal{E}_n – эффективность хода реализации целевого показателя муниципальной программы (процентов);

ИД_п – фактическое значение показателя, достигнутого в ходе реализации муниципальной программы;

ИЦ_п – целевое значение показателя, утвержденного муниципальной программой.

Бюджетная эффективность муниципальной программы будет определяться как соотношение фактического использования средств, запланированных на реализацию муниципальной программы, к утвержденному плану (степень реализации расходных обязательств) и рассчитывается по формуле:

$$\mathcal{E}_{\text{бюд}} = \frac{\Phi_{\text{и}}}{\Phi_{\text{п}}} \times 100, \text{ где:}$$

$\mathcal{E}_{\text{бюд}}$ – бюджетная эффективность муниципальной программы;

$\Phi_{\text{и}}$ – фактическое использование средств;

$\Phi_{\text{п}}$ – планируемое использование средств.

Сведения
о показателях (индикаторах) муниципальной программы и ее значениях

| № п/п | Показатель (индикатор) (наименование) | Ед. изм. | Значения показателей | | | | | | |
|--|---|-----------------------------|----------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Муниципальная программа «Муниципальная политика» | | | | | | | | | |
| 1. | Доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления | Процент от числа опрошенных | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 |
| 2. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | процент | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
| 3. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4. | Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | процент | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 |
| 5. | Доля муниципальных служащих прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 6. | Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе | процент | - | - | - | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 7. | Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование | процент | 97 | 99 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Перечень
основных мероприятий муниципальной программы «Муниципальная политика»

| № п/п | Номер и наименование основного мероприятия программы | ответственный за исполнение основного мероприятия, | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Последствия нереализации основного мероприятия, мероприятия целевой программы | Примечание |
|--|--|--|---------------------|----------------------|---|--|------------|
| | | | начала реализации и | окончания реализации | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Муниципальная программа «Муниципальная политика» | | | | | | | |
| 1. | Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы | Специалист по вопросам правовой и кадровой работы | 2014 | 2020 | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления | Стагнация развития муниципальной службы | |
| 2. | Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих | Специалист по вопросам правовой и кадровой работы | 2014 | 2020 | Совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления | Снижение уровня качества кадровой обеспеченности органов местного самоуправления | |
| 3. | Оптимизация штатной | Специалист по | 2014 | 2020 | Стабилизация | Увеличение расходов | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|----|--|---|------|------|---|--|---|
| | численности муниципальных служащих | вопросам правовой и кадровой работы | | | численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста | муниципального бюджета. Неэффективное исполнение органами местного самоуправления своих полномочий. Отсутствие карьерного роста муниципальных служащих | |
| 4. | Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления | Специалист по вопросам правовой и кадровой работы | 2014 | 2020 | Повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим | Повышение социальной напряженности в связи с неэффективным осуществлением органами местного самоуправления своих полномочий | |
| 5. | Участие муниципального образования в деятельности работы Ассоциации «Совет муниципальных образований Ростовской области» | Администрация Николаевского сельского поселения | 2014 | 2020 | Получение опыта лучших практик муниципального управления, посредством участия в деятельности Совета муниципальных образований Ростовской области. | Отсутствие информации для принятия управленческих решений | |

Расходы местного бюджета на реализацию муниципальной программы

| Статус | Наименование муниципальной программы, основного мероприятия целевой программы | Ответственный исполнитель, | Код бюджетной классификации | | | | Расходы (тыс. руб.), годы | | | | | | |
|--------|---|----------------------------|-----------------------------|------|-----|----|---------------------------|------|------|------|------|------|------|
| | | | ГРБС | РзПр | ЦСР | ВР | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|-------------------------|--|---|---|---|---|---|--------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| программа | Муниципальная программа «Муниципальная политика» | | | | | | | | | | | | |
| | | Администрация Николаевского сельского поселения | | | | | 30.0 | 30.0 | 30.0 | 30.0 | 30.0 | 30.0 | 30.0 |
| Основное мероприятие №1 | Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы | Администрация Николаевского сельского поселения | | | | | Не требует материальных затрат | | | | | | |
| Основное мероприятие №2 | Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих | Администрация Николаевского сельского поселения | | | | | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 | 20.0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|-------------------------|--|---|---|---|---|---|--------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Основное мероприятие №3 | Оптимизация штатной численности муниципальных служащих | Администрация Николаевского сельского поселения | | | | | Не требует материальных затрат | | | | | | |
| Основное мероприятие №4 | Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления | Администрация Николаевского сельского поселения | | | | | Не требует материальных затрат | | | | | | |
| Основное мероприятие №5 | Участие муниципального образования в деятельности работы Ассоциации «Совет муниципальных образований Ростовской области» | Администрация Николаевского сельского поселения | | | | | 10.0 | 10.0 | 10.0 | 10.0 | 10.0 | 10.0 | 10.0 |

Расходы
областного бюджета, федерального бюджета, местного бюджета
и внебюджетных источников на реализацию муниципальной программы

| Статус | Наименование муниципальной программы, | Ответственный исполнитель, соисполнители | Оценка расходов (тыс. руб.), годы | | | | | | |
|-----------|--|---|-----------------------------------|------|------|------|------|------|------|
| | | | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Программа | Муниципальная программа Николаевского сельского поселения «Муниципальная политика» | Администрация Николаевского сельского поселения | | | | | | | |
| | | областной бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
| | | федеральный бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
| | | районный бюджет | - | - | - | - | - | - | - |
| | | местный бюджет | 30.0 | 30.0 | 30.0 | 30.0 | 30.0 | 30.0 | 30.0 |
| | | внебюджетные источники | - | - | - | - | - | - | - |

Сведения
о методике расчета показателя (индикатора) муниципальной программы

| № п/п | Наименование показателя | Ед. изм. | Методика расчета показателя (формула) и методологические пояснения к показателю | Базовые показатели (используемые в формуле) |
|-------|---|----------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Показатель 1. Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления | проценты | Показатель определяется путем проведения опроса среди жителей поселения по вопросу: «Как Вы оцениваете деятельность главы муниципального образования?». Варианты ответов: положительно; скорее положительно; отрицательно; скорее отрицательно; затрудняюсь ответить. Расчет доверия производится путем сложения значений категорий «положительно» и «скорее положительно». Планируемое значение показателя для каждого отчетного периода рассчитывается по формуле: $ДГ\ n = ДГ\ n-1 + 2,2\%$ | Базовый показатель 1 ДГ п - доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления в базовый отчетный период. Базовый показатель 2 ДГ п-1 - доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления в предыдущий отчетный период. |
| 2. | Показатель 2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | проценты | Показатель рассчитывается по формуле: $ДВДр = ВДр \times 100 / ВД$ | Базовый показатель 1 ДВДр - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; Базовый показатель 2 ВДр - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; Базовый показатель 3 ВД - количество вакантных должностей |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---|----------|---|--|
| 3. | Показатель 3. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса | проценты | Показатель рассчитывается по формуле: $\text{ДВДк} = \text{ВДк} \times 100 / \text{ВД}$ | Базовый показатель 1 ДВДк - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса; Базовый показатель 2 ВДк - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса; Базовый показатель 3 ВД - количество вакантных должностей |
| 4. | Показатель 4. Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет | проценты | Показатель рассчитывается по формуле: $\text{ДС30} = \text{КС3} \times 100 / \text{КС30}$ | Базовый показатель 1 ДС30 - доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; Базовый показатель 2 КС3 - количество специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; Базовый показатель 3 КС30 - количество специалистов в возрасте до 30 лет |
| 5. | Показатель 5. Доля муниципальных служащих прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования | проценты | Показатель рассчитывается по формуле: $\text{ДГМсДПО} = \text{ГМсДПО} \times 100 / \text{ГМс}$ | Базовый показатель 1 ДГМсДПО - доля муниципальных служащих прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования; Базовый показатель 2 ГМсДПО - количество муниципальных служащих прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования; Базовый показатель 3 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|--|----------|--|--|
| | | | | ГМс - количество штатных единиц муниципальных служащих |
| 6. | Показатель 6. Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе | проценты | Показатель рассчитывается по формуле: $\text{ДМСпв} = \text{МСпв} \times 100 / \text{МС}$ | Базовый показатель 1 ДМСпв - доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе; Базовый показатель 2 МСпв - количество муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе; Базовый показатель 3 МС - количество штатных единиц муниципальных служащих |
| 7. | Показатель 7. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование | проценты | Показатель рассчитывается по формуле: $\text{ДМСВО} = \text{МСВО} \times 100 / \text{МС}$ | Базовый показатель 1 ДМСВО - доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; Базовый показатель 2 МСВО - количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; Базовый показатель 3 МС - количество штатных единиц муниципальных служащих |